

**Chargé.e de mission**  
**Accélérer la protection de la ressource en eau**  
**pour aller vers de territoires ruraux durables**  
Contrat à Durée Indéterminé (CDI)

## I - Description de l'employeur

La Bergerie de Villarceaux, est un site rural, propriété de la Fondation Charles Léopold Mayer pour le Progrès Humain (FPH), hébergeant différentes structures indépendantes pensant et réalisant un projet collectif. Ainsi, deux exploitations agricoles en agriculture biologique mention Nature & Progrès (EARL du Chemin Neuf en polyculture-élevage et GAEC de la Comté en maraîchage diversifié), une association d'hébergement et de restauration (Ecosite), une coopérative de consommateurs vendant des produits bio et locaux (Coop Saveurs du Vexin) travaillent ensemble pour améliorer leurs pratiques et proposer d'autres façons de faire société.

Le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux (CEV), association créée en 2006, a pour objet de promouvoir et d'accélérer la transition des territoires ruraux. Basée à la Bergerie de Villarceaux (Chaussy, 95), cette association accompagne aussi bien des acteurs du site et de différents territoires dans leurs réflexions et mises en œuvre de changements de pratiques, tout en participant à différents réseaux nationaux, afin d'enrichir les débats. Ainsi, CEV co-construit une pensée systémique des transitions, en partenariat en particulier avec la Recherche (*Think tank*), tout en accompagnant des acteurs de territoires engagés (élus locaux, acteurs économiques) (*Do tank*). Dans son nouveau plan stratégique (2024-2026), CEV conduit ses activités selon trois types d'actions:

- En **développant des méthodes** pour analyser, évaluer, rendre-compte de projets et d'expérimentations dans le but de faciliter et mettre en œuvre la transition socio-écologique sur les territoires ruraux. CEV inscrit ses activités dans un processus de conception ou de co-développement de méthodes visant à accompagner la transition agroécologique forte des acteurs ruraux, d'entreprises, d'organisations et de territoires : méthode indicateurs de durabilité des exploitations agricoles (IDEA4), un diagnostic de foresterie durable, Projet Alimentaire de Territoire, mise en place ORE, et leur mise en perspective;

- En **accompagnant** et proposant son expertise dédiée **d'animation et d'assistance à maîtrise d'ouvrage**. CEV, en tant qu'acteur de Recherche & Développement, est à la croisée de chemins entre les attentes d'acteurs du développement et les méthodes de recherche-action. CEV fait le lien entre différents acteurs et rassemble différents points de vue pour proposer une vision systémique. A titre d'exemple, CEV participe activement au projet alimentaire territorial Vexin Cergy.

- En **formant les acteurs** de la transition et en construisant des plaidoyers avec son réseau de partenaires territoriaux ou nationaux. CEV organise des formations pour professionnels et élus (méthode IDEA4...), des séminaires étudiants (agropaysage, filières et territoires, ...), construit et anime des communautés collaboratives autour des outils et méthodes dont CEV développe ses activités selon trois échelles d'action.

En 2024, la gouvernance de CEV est structurée par un bureau et un conseil d'orientation constitué de 9 administrateurs. Les recrutements en cours s'inscrivent dans une stratégie de renouvellement d'une équipe a minima de trois salarié(e)s permanent(e)s pour les années à venir.

## II- Contexte

CEV considère l'eau une ressource alimentaire stratégique, dont la rareté et la dépletion posent des questions cruciales pour les territoires ruraux. Or l'agriculture est la principale cause en France de la dégradation des ressources en eau et implique de développement de nouveaux dispositifs innovants pour préserver cette ressource.

Puisque l'eau est notre premier aliment, c'est un enjeu majeur aussi bien concernant sa quantité que sa qualité. Dans ce cadre, depuis 2018, CEV travaille pour la protection durable et préventive de la

ressource en eau. A ce titre, CEV accompagne un syndicat d'eau potable pour la mise en place d'Obligations Réelles Environnementales, dans le cadre d'une stratégie foncière plus large. L'objectif est de développer cette compétence de stratégie foncière au service de la protection de la ressource en eau, incluant la mise en place d'ORE au service des collectivités en charge de l'eau.

### **III - Missions confiées à la personne recrutée**

Au sein de l'association CEV, la mission du futur.e salarié.e consistera à développer l'axe 1 du projet associatif : Accélérer les transitions agricoles et alimentaires pour des territoires ruraux soutenables. Le.a salarié.e conduira les travaux qui soutiennent ces principes en réalisant les actions suivantes :

#### **1. Créer et diffuser une méthodologie protégeant durablement la ressource en eau (qualité)**

Dans la continuité des activités conduites par CEV, les missions seront de :

- Finaliser l'accompagnement du syndicat intercommunal d'Alimentation en eau potable du Vexin ouest pour la mise en place d'Obligations Réelles Environnementales (ORE) protégeant le captage de la commune Chaussy.
- Développer une expertise sur l'usage des ORE dans le cadre d'une stratégie foncière protégeant la ressource en eau, pour accompagner des collectivités demandeuses.
- Créer des formations dédiées, en partenariat avec différentes structures, pour accompagner les élus et services publics désireux d'implémenter des ORE.
- Capitaliser son travail afin d'initier à terme, l'observatoire national des ORE mettant en réseau toutes les initiatives territoriales de pratiques préventives.
- Participer et co-construire des projets multi-acteurs pour initier et/ou accompagner la protection de la ressource en eau qualitativement.
- Mettre en place et animer un collectif au niveau national d'utilisateur d'ORE dans le cadre de la protection de l'eau.

#### **2. Créer et diffuser une méthodologie protégeant durablement la ressource en eau (quantité)**

- Identifier les problématiques liées à la sobriété en eau.
- Accompagner des acteurs volontaires pour co-crée des réponses locales limitant la consommation d'eau, y compris agricole, qui réduisent les pressions quantitatives sur une ressource qui devient rare.
- Participer et co-construire des projets multi-acteurs pour initier et/ou, accompagner la protection de la ressource en eau quantitativement.

#### **3. Contribuer aux actions du projet de site de la Bergerie**

- Participer aux réflexions et analyses sur l'évolution des activités agricoles sur le site de la bergerie en s'attachant à questionner les conséquences sur l'enjeu eau (qualité et quantité). Ces actions seront à conduire en relation avec les autres salariés de CEV et le.a coordinateur.trice du projet de site.

#### **4. Participer à la vie de l'association CEV et à l'organisation de ses évènements annuels**

- Appuyer le fonctionnement de l'association (organisation et animation de réunions avec les administrateurs, AG...)
- Assurer le suivi administratif et financier des projets qui lui incombent.
- Participer aux réunions pour le bon fonctionnement du projet de site de la Bergerie (Assemblée de la Bergerie)
- Organiser et animer des séminaires interdisciplinaires, au service du projet associatif
- Participer aux projets de l'association, selon les besoins et compétences, porter par d'autres salariés (projet LIFE...)

Chaque salarié.e assure la conduite et le pilotage des thématiques et axes du plan stratégique de CEV qui lui sont confiées. L'objectif est que ce poste soit suffisamment développé, structuré et autofinancé en partie par des contrats extérieurs afin de contribuer à l'autonomisation financière de l'association. Le salarié aura durant son activité à conduire également les activités suivantes :

- rechercher des partenariats futurs, professionnels, scientifiques, institutionnels permettant d'étendre et de consolider le projet ;
- rechercher des financements complémentaires permettant de poursuivre le projet, notamment le financement du poste;
- faire évoluer le programme de travail en adéquation avec les ressources disponibles.

#### **IV -Types de compétences**

- Agronome des territoires, ingénieur spécialiste de l'eau, géographe...
- Goût pour l'animation de collectif d'acteurs professionnels et de stagiaires
- Goût pour l'administratif et intérêt pour les notions juridiques
- Autonomie et force de proposition sur la stratégie de développement du réseau professionnel
- Capacité d'animation et de montage de projets partenariaux
- Aptitude au travail en équipe, bonne aisance relationnelle au sein d'un petit collectif
- Aptitude rédactionnelle confirmée : rédaction de plaidoyers, articles, rapports.
- Informatique et logiciels : usage des logiciels de bureautique (libre office...), de conception et d'utilisation de bases de données, traitements statistiques
- Compétence en cartographie serait un plus (QGIS)
- Anglais maîtrisé (écrit et lecture) serait un plus.

#### **V- Condition du poste**

Contrat à Durée Indéterminée (avec période d'essai de 4mois renouvelée une fois)

Poste situé sur le site de la Bergerie de Villarceaux (95), territoire rural du Vexin français.

Poste exigeant une disponibilité pour des déplacements nationaux fréquents.

Permis B et véhicule personnel sont obligatoires pour les déplacements (remboursement des frais de déplacement au tarif adopté par CEV)

Convention collective ECLAT

Possibilité de télétravail (au trois-quart temps maximum)

Travail en week-end possible mais exceptionnel (une à deux fois par an max)

Possibilité de logement sur place en début de contrat (à confirmer).

CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable, 32 h sur 4 jours possible

Grille de rémunération : entre 2500 € brut/mois et 3000 € brut/mois selon profil et expérience

#### **V- Pour candidater**

Envoyer par mail à [recrutement\\_cev@bergerie-villarceaux.org](mailto:recrutement_cev@bergerie-villarceaux.org) en respectant obligatoirement le format pour nommer les fichiers :

-Curriculum Vitae (format : nom\_CV.pdf)

-Lettre de motivation (format : nom\_LM.pdf)

-2 à 4 productions écrites ou autre support (personnelle de préférence) (mémoires de stage, rapport, article personnel ou collectif, vidéo, site WEB etc. format : nom\_1.pdf ; nom\_2.pdf, etc)

-Lettre de recommandation si possible (y compris maître de stage pour 1<sup>er</sup> emploi)

Pour plus d'informations, contacter par téléphone au 06 72 29 60 01 (Héloïse Boureau, coordinatrice CEV) ou au 07 82 84 74 16 (Frédéric Zahm, président CEV)

Dates limites de candidature : avant le 16/09/2024

Date des entretiens des candidats pré-sélectionnés : le 8 octobre 2024 à Paris