

**Chargé.e de mission :**  
**Accompagner les transitions agricoles**  
**vers des systèmes agricoles durables**  
Contrat à Durée Indéterminé (CDI)

## I - Description de l'employeur

La Bergerie de Villarceaux, est un site rural, propriété de la Fondation Charles Léopold Mayer pour le Progrès Humain (FPH), hébergeant différentes structures indépendantes pensant et réalisant un projet collectif. Ainsi, deux exploitations agricoles en agriculture biologique mention Nature & Progrès (EARL du Chemin Neuf en polyculture-élevage et GAEC de la Comté en maraîchage diversifié), une association d'hébergement et de restauration (Ecosite), une coopérative de consommateurs vendant des produits bio et locaux (Coop Saveurs du Vexin) travaillent ensemble pour améliorer leurs pratiques et proposer d'autres façons de faire société.

Le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux (CEV), association créée en 2006, a pour objet de promouvoir et d'accélérer la transition des territoires ruraux. Basée à la Bergerie de Villarceaux (Chaussy, 95), cette association accompagne aussi bien des acteurs du site et de différents territoires dans leurs réflexions et mises en œuvre de changements de pratiques, tout en participant à différents réseaux nationaux, afin d'enrichir les débats. Ainsi, CEV co-construit une pensée systémique des transitions, en partenariat en particulier avec la Recherche (*Think tank*), tout en accompagnant des acteurs de territoires engagés (élus locaux, acteurs économiques) (*Do tank*). Dans son nouveau plan stratégique (2024-2026), CEV conduit ses activités selon trois types d'actions:

- En **développant des méthodes** pour analyser, évaluer, rendre-compte de projets et d'expérimentations dans le but de faciliter et mettre en œuvre la transition socio-écologique sur les territoires ruraux. CEV inscrit ses activités dans un processus de conception ou de co-développement de méthodes visant à accompagner la transition agroécologique forte des acteurs ruraux, d'entreprises, d'organisations et de territoires : méthode indicateurs de durabilité des exploitations agricoles (IDEA4), un diagnostic de foresterie durable, Projet Alimentaire de Territoire, mise en place ORE, et leur mise en perspective;
- En **accompagnant** et proposant son expertise dédiée **d'animation et d'assistance à maîtrise d'ouvrage**. CEV, en tant qu'acteur de Recherche & Développement, est à la croisée de chemins entre les attentes d'acteurs du développement et les méthodes de recherche-action. CEV fait le lien entre différents acteurs et rassemble différents points de vue pour proposer une vision systémique. A titre d'exemple, CEV participe activement au projet alimentaire territorial Vexin Cergy.
- En **formant les acteurs** de la transition et en construisant des plaidoyers avec son réseau de partenaires territoriaux ou nationaux. CEV organise des formations pour professionnels et élus (méthode IDEA4...), des séminaires étudiants (agropaysage, filières et territoires, ...), construit et anime des communautés collaboratives autour des outils et méthodes dont CEV développe ses activités selon trois échelles d'action.

En 2024, la gouvernance de CEV est structurée par un bureau et un conseil d'orientation constitué de 9 administrateurs. Les recrutements en cours s'inscrivent dans une stratégie de renouvellement d'une équipe a minima de trois salarié(e)s permanent(e)s pour les années à venir.

## II- Contexte

Ce poste s'inscrit au cœur de l'identité historique de CEV : penser et outiller les transitions agricoles, en réseau avec différents partenaires (professionnels, collectivités, institutions...). CEV considère que si les chemins vers la transition agroécologique durable des systèmes agricoles et alimentaires sont multiples, ils doivent s'appuyer à la fois sur des diagnostics agricoles éprouvés scientifiquement pour accompagner les choix des agriculteurs vers la durabilité et sur des connaissances et informations transparentes pour engager un dialogue constructif entre société civile et monde

agricole. A cet égard, la construction en cours de l'observatoire national de la durabilité des exploitations agricoles mobilisant l'analyse des données de la méthode IDEA4, est une voie retenue pour favoriser ces espaces d'intermédiation.

### III – Missions confiées à la personne recrutée

Au sein de l'association CEV, la mission principale du.e salarié.e consistera à développer l'axe 1 du projet associatif : Accélérer les transitions agricoles et alimentaires pour des territoires ruraux soutenables. Le.a salarié.e conduira les travaux qui soutiennent ces principes en réalisant les actions suivantes :

**1. Accompagner les transitions durables de systèmes agricoles** en s'appuyant sur les travaux conduits avec le comité scientifique de la [méthode IDEA4](#) (indicateurs de durabilité des exploitations agricoles version 4). Les missions seront de :

- Participer aux travaux du Conseil Scientifique de la méthode IDEA4 et appuyer à l'animation de son fonctionnement,
- Contribuer au déploiement et à la valorisation de la méthode IDEA4 au plan national et international en s'appuyant sur des projets de recherche-action conduits avec des partenaires du réseau,
- Développer avec l'appui du comité scientifique IDEA4 « l'observatoire national de la durabilité des exploitations agricoles » à partir de l'analyse des données de la plateforme WEB-IDEA dont CEV assure sa co-construction au plan scientifique et sa valorisation/promotion auprès des partenaires institutionnels,
- Contribuer aux traitements des données de la plateforme WEB-IDEA pour proposer et réaliser des fiches types de synthèse sur la durabilité des systèmes de production et créer la collection « Les cahiers de la durabilité en agriculture lue par IDEA4 ») Mettre en place et animer la communauté professionnelle des utilisateurs de la méthode IDEA4 au niveau national pour mettre en commun les expériences, porter le développement du site internet de la méthode ([methode-idea.org](http://methode-idea.org)) et assurer le co-développement de la newsletter auprès des utilisateurs,
- Structurer et animer des programmes de formation sur IDEA4 pour faciliter son déploiement dans le monde professionnel,
- Participer et co-construire des projets multi-acteurs pour initier, accompagner ou évaluer la durabilité des transitions agricoles
- Participer aux réflexions sur le modèle économique d'IDEA4
- Réaliser les diagnostics de durabilité des deux fermes du site la Bergerie de Villarceaux (polyculture élevage et maraîchage) afin de rendre compte de leur performance globale et les accompagner en fonction des attendus du projet de site de la Bergerie, en partenariat avec le.a coordinateur.trice du projet de site
- Assurer le suivi administratif et financier des projets qui lui incombent.

### 2. Participer à la vie de l'association CEV et à l'organisation de ses événements annuels

- Appuyer le fonctionnement de l'association (organisation et animation de réunions avec les administrateurs, AG...)
- Participer aux réunions pour le bon fonctionnement du projet de site de la Bergerie (Assemblée de la Bergerie),
- Organiser et animer des séminaires interdisciplinaires, au service du projet associatif,
- Participer aux projets de l'association, selon les besoins et compétences, porter par d'autres salariés (projet LIFE...)

### 3. Contribuer aux actions du projet de site de la Bergerie

- Participer à l'accompagnement et aux études sur l'évolution des activités agricoles sur le site de la bergerie et notamment l'installation de futurs projets agricoles (transmission d'une ferme de 400ha) en complémentarité avec le.a coordinateur.trice du projet de site et en réseau avec d'autres réseaux

Chaque salarié.e assure la conduite et le pilotage des thématiques et axes du plan stratégique de CEV qui lui sont confiées. L'objectif est que ce poste soit suffisamment développé, structuré et autofinancé en partie par des contrats extérieurs afin de contribuer à l'autonomisation financière de l'association. Le salarié aura durant son activité à conduire également les activités suivantes :

- rechercher des partenariats futurs, professionnels, scientifiques, institutionnels permettant d'étendre et de consolider le projet ;
- rechercher des financements complémentaires permettant de poursuivre le projet, notamment le financement du poste;
- faire évoluer le programme de travail en adéquation avec les ressources disponibles.

#### IV - Types de compétences

- Agronome généraliste des systèmes de production, agro-économiste orienté durabilité des exploitations agricoles, agronome des territoires
- Goût pour l'évaluation multicritère, les outils et la gestion de base de données
- Goût pour l'animation de collectif d'acteurs professionnels et de stagiaires
- Autonomie et force de proposition sur la stratégie de développement du réseau professionnel
- Capacité d'animation et de montage de projets partenariaux
- Aptitude au travail en équipe, bonne aisance relationnelle au sein d'un petit collectif
- Aptitude rédactionnelle confirmée : rédaction de plaidoyers, articles, rapports.
- Informatique et logiciels : usage des logiciels de bureautique (libre office...), de conception et d'utilisation de bases de données, de traitements statistiques.
- Compétences en infographie (Scribus, Inskape) seraient un plus
- Capacité à développer et animer un site internet
- Anglais maîtrisé (écrit et lecture)

#### V- Condition du poste

Contrat à Durée Indéterminée (avec période d'essai de 4 mois renouvelée une fois)

Poste situé sur le site de la Bergerie de Villarceaux (95), territoire rural du Vexin français.

Poste exigeant une disponibilité pour des déplacements nationaux fréquents.

Permis B et véhicule personnel sont obligatoires pour les déplacements (remboursement des frais de déplacement au tarif adopté par CEV) Convention collective ECLAT

Possibilité de télétravail (au trois-quart temps maximum)

Travail en week-end possible mais exceptionnel (une à deux fois par an max)

Travail au sein d'un bureau partagé avec 3 autres salarié(e)s ou ponctuellement des stagiaires.

Possibilité de logement sur place en début de contrat (à confirmer).

CDI avec période d'essai de 4 mois renouvelable, 32 h sur 4 jours possible

Grille de rémunération : entre 2500 € brut/mois et 3000 € brut/mois selon profil et expériences

Première expérience professionnelle fortement souhaitée notamment dans le conseil agricole, l'animation territoriale de collectifs agricoles, de projet dédiés à la transition agroécologique en relation avec les agriculteurs, ou de travaux de recherche-action en lien avec l'évaluation de pratiques/systèmes agricoles.

#### VI- Pour candidater

Envoyer par mail à [recrutement\\_cev@bergerie-villarceaux.org](mailto:recrutement_cev@bergerie-villarceaux.org) en respectant obligatoirement le format pour nommer les fichiers :

-Curriculum Vitae (format : nom\_CV.pdf)

-Lettre de motivation (format : nom\_LM.pdf)

-2 à 4 productions écrites ou autre support (personnelle de préférence) (mémoires de stage, rapport, article personnel ou collectif, vidéo, site WEB etc. format : nom\_1.pdf ; nom\_2.pdf, etc)

-Lettre de recommandation si possible (y compris maître de stage pour 1<sup>er</sup> emploi)

Pour plus d'information : contacter par téléphone au 06 72 29 60 01 (Héloïse Bureau, coordinatrice CEV) ou au 07 82 84 74 16 (Frédéric Zahm, président CEV)

Dates limites de candidature : avant le 16/09/2024

Date des entretiens des candidats pré-sélectionnés : le 8 octobre 2024 à Paris